**ด้านการบริหารและการพัฒนาสถาบัน**

**ตัวบ่งชี้ ๑๓ การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถาบัน**

**คำอธิบาย**

การประเมินผลตามหน้าที่และบทบาทของผู้บริหารในการบริหารและการจัดการให้บรรลุผลสำเร็จตามแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติงานประจำปีของสถานศึกษาระดับอุดมศึกษา จะมุ่งเน้นการประเมินคุณภาพของการบริหารงานตามนโยบายของสภาสถาบันอุดมศึกษา ประสิทธิผลของแผนปฏิบัติการประจำปี ความสามารถในการบริหารและการจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร

**เกณฑ์การให้คะแนน**

ใช้ค่าคะแนนการประเมินผลผู้บริหารโดยคณะกรรมการที่สภาสถาบันแต่งตั้ง (คะแนนเต็ม ๕)

**ข้อมูลประกอบการพิจารณา**

๑. เอกสารหรือหลักฐานที่แสดงรายละเอียดการกำหนดหรือทบทวนนโยบายการกำกับดูแลสถานศึกษาระดับอุดมศึกษา รวมทั้งทบทวนกรอบทิศทางการดำเนินงานของสถานศึกษาระดับอุดมศึกษาตามหน้าที่และบทบาทของผู้บริหารสถานศึกษาระดับอุดมศึกษา

๒. เอกสารหรือหลักฐานที่แสดงรายละเอียดการดำเนินการตามระบบการกำกับดูแลสถานศึกษาระดับ อุดมศึกษา โดยมีเอกสารหรือหลักฐานหรือรายงานหรือบันทึกการประชุมที่แสดงให้เห็นว่าผู้บริหารสถานศึกษาได้กำหนดให้มีกระบวนการที่เป็นรูปธรรมในการจัดการเพื่อให้เกิดการควบคุมและตรวจสอบการดำเนินงานของสถานศึกษาระดับอุดมศึกษา

๓. เอกสารหรือหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าผู้บริหารสถานศึกษา มีการติดตามผลการดำเนินงานสำคัญ เช่น ระบบในด้านนโยบายและแผน ด้านการบริหารงานบุคล ด้านการเงินและงบประมาณ โดยเฉพาะการดำเนินงานตามภารกิจหลักของสถานศึกษาระดับอุดมศึกษาที่เป็นมติสภาสถาบัน

๔. เอกสารหรือหลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงนโยบายของสถานศึกษา ที่กำหนดให้มีระบบการประเมินผู้บริหารโดยคณะกรรมการที่สภาสถาบันแต่งตั้งและมีการดำเนินงานตามระบบนั้น

๕. รายงานการสังเคราะห์มติหรือนโยบาย รวมทั้งผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการตัดสินใจของผู้บริหารสถาน ศึกษาระดับอุดมศึกษา

**หมายเหตุ** ๑. ระดับสถาบัน ผู้บริหาร หมายถึง อธิการบดี

๒. ระดับคณะ ผู้บริหาร หมายถึง คณบดี หรือผู้บริหารของหน่วยงานที่เทียบเท่าคณะที่มีการ

จัดการเรียนการสอน

**ผลการดำเนินงาน**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ข้อ** | **ข้อมูลพื้นฐาน** | **ผลการดำเนินงาน ( ปีงบประมาณ )** | **ผลการดำเนินงานที่ใช้คำนวณ** | **หลักฐาน** |
| **๒๕๕๒** | **๒๕๕๓** | **๒๕๕๔** |
| ๑ | คะแนนผลการประเมินผลการดำเนินงานของคณบดี |  |  |  |  | มนส. ๑๓.๐.๐.๑ |

**การประเมินตนเอง**

ปีการศึกษา ๒๕๕๔ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้คะแนนการประเมินผลผู้บริหาร โดยเฉลี่ยเท่ากับ คะแนน ซึ่งเป็นผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานมหาวิทยาลัย

 ทั้งนี้ ค่าคะแนนดังกล่าวคิดจากคะแนน ๒ ส่วน รายละเอียดดังนี้

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ประเด็น** | **น้ำหนัก** | **คะแนน** |
| คุณลักษณะส่วนบุคคลของคณบดี | ร้อยละ |  |
| การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานในตำแหน่งคณบดี | ร้อยละ |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **เป้าหมาย** | **ผลการดำเนินงาน** | **คะแนนการประเมินตนเอง** | **การบรรลุเป้าหมาย** |
| ผลประเมิน = ๔ คะแนน |  คะแนน |  คะแนน | **บรรลุ** |

**รายการและเอกสารหลักฐานของตัวบ่งชี้ที่ ๑๓**

|  |  |
| --- | --- |
| มนส. ๑๓.๐.๐.๑ |  |
| มนส. ๑๓.๐.๐.๒ |  |

**จุดแข็ง/แนวทางเสริมจุดแข็ง**

 **จุดแข็ง**

 **แนวทางเสริมจุดแข็ง**

**จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง**

 **จุดที่ควรพัฒนา**

 **ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง**

**วิธีปฏิบัติที่ดี/นวัตกรรม ( ถ้ามี )**

**ผู้กำกับ**

๑........................................... ๒..........................................

**ผู้จัดเก็บข้อมูล**

๑........................................... ๒..........................................

**ผู้เขียนผลดำเนินการ**

๑........................................... ๒..........................................