



## นโยบายการบริหารงาน

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

(ภายใต้กรอบนโยบายมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. 2556 – 2559)

โดย

ดร.ฉัตรแก้ว เกาวิเศษ

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

วิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย	วิสัยทัศน์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	วิสัยทัศน์ต่อการพัฒนาคณะ	ปณิธาน
<p><b>วิสัยทัศน์</b></p> <p>มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต เป็นมหาวิทยาลัยเฉพาะทางที่มีอัตลักษณ์โดดเด่นด้านอุตสาหกรรมอาหาร การศึกษาปฐมวัย อุตสาหกรรมการบริการ และพยาบาลศาสตร์ภายใต้การบริหารจัดการที่มีลักษณะเป็นพลวัต เป็นที่ยอมรับในระดับภูมิภาคอาเซียน และแข่งขันได้อย่างยั่งยืน</p>	<p><b>วิสัยทัศน์</b></p> <p>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เป็นคณะที่จัดการศึกษาเฉพาะทางที่เน้นสาขาวิชาที่มีความเชี่ยวชาญเป็นเลิศ ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ สร้างองค์ความรู้ และนวัตกรรมให้เป็นที่ยอมรับได้ในภูมิภาคอาเซียน ภายใต้การบริหารจัดการเชิงพลวัต</p>	<p><b>วิสัยทัศน์</b></p> <p>สร้างความเข้มแข็งให้คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีหลักสูตรสากล และสร้างบัณฑิตที่ตลาดแรงงานต้องการ มีความเป็นมืออาชีพ และได้รับการยอมรับทางวิชาการในระดับอาเซียน</p>	<pre> graph TD     A[เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน (Unity)] --&gt; B[ยึดมั่นอุดมการณ์ (Strong Aspiration)]     B --&gt; C[ประสานนโยบาย (Policy Enhancement)]     C --&gt; D[สร้างเครือข่ายพัฒนาการเรียนรู้ (Learning Development Cluster)]     D --&gt; E[เปิดประตูสู่สากล (Internationalization)]     E --&gt; F[คณะ / มหาวิทยาลัยที่ เข้มแข็งอยู่รอด (The Faculty/University Of SURVIVABILITY)] </pre>

วิสัยทัศน์ต่อการพัฒนาคณะ	นโยบาย	แนวทางการบริหารงานเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ การพัฒนาคณะ
<p><b>วิสัยทัศน์</b></p> <p>สร้างความเข้มแข็งให้คณะ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มี หลักสูตรสากล และสร้างบัณฑิตที่ ตลาดแรงงานต้องการ มีความเป็นมือ อาชีพ และได้รับการยอมรับทาง วิชาการในระดับอาเซียน</p>	<p>๑. ส่งเสริมความเป็นเอกภาพในการมีส่วนร่วม ร่วมพัฒนาคุณภาพ และการสร้างความ เข้มแข็งอย่างยั่งยืนขององค์กรสู่ความ เป็นเลิศในระดับมาตรฐานอาเซียน และ ระดับสากลด้วยการบริหารจัดการเชิง พลวัต</p>	<p><b>ยุทธศาสตร์และแนวทางการบริหารงาน:</b></p> <p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</b> สร้างความเป็นเอกภาพและการมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรสู่ความ เป็นเลิศ</p> <p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์</b></p> <p>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีความเป็นเอกภาพในด้านการบริหารจัดการ เชิงพลวัตที่บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ภายใต้ความสามัคคี และความเป็นน้ำหนึ่งใจ เดียวกัน เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีความเข้มแข็ง ยั่งยืน มีขีดความสามารถในการแข่งขันสู่ ความเป็นเลิศในระดับภูมิภาคอาเซียน และระดับสากล</p> <p><b>กลยุทธ์การบริหารงาน</b></p> <p><b>กลยุทธ์ ๑.๑</b> สร้างความตระหนักในคุณค่าของการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาที่เน้น การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพแก่บุคลากรในองค์กรทุกคน</p> <p><b>กลยุทธ์ ๑.๒</b> วิเคราะห์ สังเคราะห์ปัจจัยสำคัญในการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศใน ระดับภูมิภาคอาเซียน และระดับสากล (SWOT Analysis) เพื่อการจัดวางแผนงานที่ดี</p> <p><b>กลยุทธ์ ๑.๓</b> จัดวางระบบการบริหารจัดการที่มีความเป็นเอกภาพแบบองค์รวม และมี การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่องตามบริบทของสภาพสังคม วัฒนธรรม และเศรษฐกิจที่ เปลี่ยนแปลง</p> <p><b>กลยุทธ์ ๑.๔</b> กำหนดเป้าหมายความสำเร็จ และตัวบ่งชี้เพื่อใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการ ขับเคลื่อนความสามารถในการแข่งขันขององค์กรสู่ความเป็นเลิศทั้งในระดับภูมิภาค อาเซียนและสากล ซึ่งเป็นองค์ประกอบสำคัญของการประกันคุณภาพเพื่อการอยู่รอด</p> <p><b>กลยุทธ์ ๑.๕</b> บริหารตามหลักธรรมาภิบาลโดยยึดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายขององค์กร</p> <p><b>กลยุทธ์ ๑.๖</b> ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกคนในการพัฒนาองค์กรให้มีความ เข้มแข็ง ยั่งยืน สู่ความเป็นเลิศภายใต้พลังความสามัคคี และความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน</p>

วิสัยทัศน์ต่อการพัฒนาคณะ	นโยบาย	แนวทางการบริหารงานเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ การพัฒนาคณะ
<p><b>วิสัยทัศน์</b> สร้างความเข้มแข็งให้คณะ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มี หลักสูตรสากล และสร้างบัณฑิตที่ ตลาดแรงงานต้องการ มีความเป็นมือ อาชีพ และได้รับการยอมรับทาง วิชาการในระดับอาเซียน</p>	<p><b>๒. พัฒนาบุคลากร ให้เป็นผู้นำที่ยึดมั่น อุดมการณ์ มีความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และทักษะที่จำเป็นสำหรับศตวรรษที่ ๒๑</b></p>	<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</b> พัฒนาผู้นำในศตวรรษที่ ๒๑ ที่ยึดมั่นอุดมการณ์สู่ความสำเร็จสูงสุด ตามปรัชญาขององค์การ</p> <p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์</b></p> <p>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มุ่งมั่นพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม และทักษะที่จำเป็นสำหรับศตวรรษที่ ๒๑ รวมทั้งยึด มั่นต่ออุดมการณ์สู่ความสำเร็จสูงสุดขององค์การภายใต้ปรัชญาการ “เป็นมหาวิทยาลัยที่มี ความสามารถในการสร้างความเข้มแข็งในการอยู่รอด (SURVIVABILITY)”</p> <p><b>กลยุทธ์การบริหารงาน</b></p> <p><b>กลยุทธ์ ๒.๑</b> สร้างความตระหนัก และมองเห็นความสำคัญของการเป็นผู้นำวิชาการ ที่ ยึดมั่นอุดมการณ์ขององค์การโดยเน้นการสร้าง ความเข้มแข็งในการอยู่รอด</p> <p><b>กลยุทธ์ ๒.๒</b> สร้างความรู้ความเข้าใจและพัฒนาทักษะความสามารถที่จำเป็นในศตวรรษ ที่ ๒๑ เช่น การสื่อสารภาษาสากล การคิดวิเคราะห์ และการใช้สื่อเทคโนโลยี เป็นต้น</p> <p><b>กลยุทธ์ ๒.๓</b> พัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ความเชี่ยวชาญใน ศาสตร์เฉพาะทาง โดยเฉพาะอย่างยิ่งศาสตร์ที่สามารถบูรณาการเข้ากับอัตลักษณ์ของ มหาวิทยาลัยด้านอุตสาหกรรมอาหาร การศึกษาปฐมวัย อุตสาหกรรมบริการ และ พยาบาลศาสตร์ได้อย่างเหมาะสม</p> <p><b>กลยุทธ์ ๒.๔</b> ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ด้วยการสร้างสังคมแห่ง การเรียนรู้ และพัฒนาสิ่งแวดล้อมและบรรยากาศแห่งการเรียนรู้</p> <p><b>กลยุทธ์ ๒.๕</b> พัฒนาคณาจารย์อย่างเป็นระบบ เพื่อให้เป็นอาจารย์มืออาชีพตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษา และข้อกำหนดด้านสมรรถนะของมหาวิทยาลัย</p> <p><b>กลยุทธ์ ๒.๖</b> ส่งเสริมการสร้าง และผลิตผลงานทางวิชาการ งานวิจัย และนวัตกรรมการ จัดการเรียนรู้ที่มีคุณภาพ ทันสมัย และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ</p>

วิสัยทัศน์ต่อการพัฒนาคณะ	นโยบาย	แนวทางการบริหารงานเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ การพัฒนาคณะ
<p><b>วิสัยทัศน์</b></p> <p>สร้างความเข้มแข็งให้คณะ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มี หลักสูตรสากล และสร้างบัณฑิตที่ ตลาดแรงงานต้องการ มีความเป็นมือ อาชีพ และได้รับการยอมรับทาง วิชาการในระดับอาเซียน</p>	<p><b>๓. พัฒนาหลักสูตรเฉพาะทาง ให้มีความเป็น สากล โดยมุ่งเน้นผลลัพธ์ทางการศึกษา (Outcomes – based education) บนพื้นฐาน ความเป็นหนึ่งเดียวด้านความเป็นไทย ตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยที่มี ความสามารถในการสร้างความเข้มแข็ง ในการอยู่รอด (SURVIVABILITY) สามารถ แข่งขันได้ในระดับภูมิภาคอาเซียน และระดับ สากล</b></p>	<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาหลักสูตรให้มีความเป็นสากล ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์</b></p> <p>พัฒนาหลักสูตรเฉพาะทางของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ให้มีความโดดเด่น มีความเป็นสากลบนพื้นฐานความเป็นหนึ่งเดียวทางด้านความเป็นไทยตามอัตลักษณ์ของการเป็นมหาวิทยาลัยที่มีความสามารถในการสร้างความเข้มแข็งในการอยู่รอด (SURVIVABILITY) โดยมุ่งเน้นผลลัพธ์ทางการศึกษา (Outcomes – based education) และสามารถแข่งขันได้ในระดับภูมิภาคอาเซียน และระดับสากล</p> <p><b>กลยุทธ์การบริหารงาน</b></p> <p><b>กลยุทธ์ ๓.๑</b> ศึกษา วิเคราะห์ และประเมินสภาพการใช้หลักสูตรในปัจจุบันกับแนวโน้มของการจัดการศึกษาและผลผลิตด้านคุณภาพบัณฑิตในทศวรรษหน้า (พ.ศ. ๒๕๖๖)</p> <p><b>กลยุทธ์ ๓.๒</b> พัฒนาหลักสูตรการเรียน และการอบรมทั้งระยะสั้น และระยะยาวให้มีความโดดเด่นเฉพาะทาง ด้วยการบูรณาการความเป็นหนึ่งเดียวด้านความเป็นไทยตามอัตลักษณ์ของการเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการอยู่รอด (SURVIVABILITY) เพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาให้สามารถแข่งขันได้ในระดับภูมิภาคอาเซียน และระดับสากล</p> <p><b>กลยุทธ์ ๓.๓</b> แสวงหาความร่วมมือระหว่างสถาบันอุดมศึกษา ทั้งใน และต่างประเทศเพื่อการพัฒนาหลักสูตรที่เน้นความเป็นไทยสู่สากล ที่สะท้อน The Dusit Globalized Thainess Identity</p> <p><b>กลยุทธ์ ๓.๔</b> ยกกระดับคุณภาพของหลักสูตรเฉพาะทางที่มีศักยภาพสูงให้เป็นหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการสอนโดยใช้ภาษาอังกฤษ และส่งเสริมให้ได้รับการรับรองในระดับภูมิภาคอาเซียน และในระดับสากล</p> <p><b>กลยุทธ์ ๓.๕</b> สร้าง ASEAN Language Learning Cluster/Centre เน้นงานวิชาการ งานวิจัย</p> <p><b>กลยุทธ์ ๓.๖</b> กำกับ ติดตามและประเมินผลการใช้ และพัฒนาหลักสูตรอย่างเป็นระบบ</p>

วิสัยทัศน์ต่อการพัฒนาคณะ	นโยบาย	แนวทางการบริหารงานเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ การพัฒนาคณะ
<p><b>วิสัยทัศน์</b></p> <p>สร้างความเข้มแข็งให้คณะ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มี หลักสูตรสากล และสร้างบัณฑิตที่ ตลาดแรงงานต้องการ มีความเป็นมือ อาชีพ และได้รับการยอมรับทาง วิชาการในระดับอาเซียน</p>	<p><b>๔. ผลิตบัณฑิตออกสู่สังคมและ ตลาดแรงงานอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐาน คุณวุฒิอุดมศึกษา เป็นที่ยอมรับในระดับ ภูมิภาคอาเซียนและสากล</b></p>	<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</b> ผลิตบัณฑิตอย่างมีคุณภาพตามความต้องการของตลาดแรงงาน <b>ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์</b></p> <p>มุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตออกสู่สังคมและตลาดแรงงานอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐาน คุณวุฒิอุดมศึกษาที่เป็นที่ยอมรับในระดับภูมิภาคอาเซียนและสากล</p> <p><b>กลยุทธ์การบริหารงาน</b></p> <p><b>กลยุทธ์ ๔.๑</b> ทำการศึกษา วิเคราะห์ และประเมินผลผลิตด้านคุณภาพบัณฑิตอย่าง ต่อเนื่องเป็นระบบ เพื่อจัดทำเป็นฐานข้อมูลในการพัฒนาผลผลิตบัณฑิตของคณะต่อไป</p> <p><b>กลยุทธ์ ๔.๒</b> พัฒนาคุณภาพอาจารย์ในด้านการจัดการเรียนการสอน และการวัด ประเมินผลตามมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาอย่างเข้มข้น จริงจัง</p> <p><b>กลยุทธ์ ๔.๓</b> สร้างความเข้มแข็งในการทำวิจัยปฏิบัติการในชั้นเรียนให้แก่อาจารย์ผู้สอน และส่งเสริมการใช้ผลการศึกษาค้นคว้าวิจัยเพื่อการพัฒนาหลักสูตร และวิธีการจัดการเรียนการ สอนในชั้นเรียน ตลอดจนการพัฒนาปรับปรุงศักยภาพ และคุณภาพของผู้เรียน</p> <p><b>กลยุทธ์ ๔.๔</b> พัฒนาศักยภาพอาจารย์ทางด้านการใช้ภาษาอังกฤษในการจัดการเรียนการ สอน และการทำวิจัยอย่างมีคุณภาพ เพื่อเป็นการประกันคุณภาพในระดับอาเซียน</p> <p><b>กลยุทธ์ ๔.๕</b> เน้นการผลิตบัณฑิตที่มีศักยภาพในศตวรรษที่ ๒๑ คือ มีพื้นฐานความรู้ที่ กว้าง และมีความสามารถที่หลากหลาย เช่น การใช้ภาษาอังกฤษ การคิดวิเคราะห์ การใช้ สื่อเทคโนโลยี มีทักษะชีวิต และทักษะอาชีพ รักการอ่านและเรียนรู้ตลอดชีวิต</p> <p><b>กลยุทธ์ ๔.๖</b> แสวงหาความร่วมมือระหว่างสถาบันอุดมศึกษาทั้งใน และต่างประเทศเพื่อ การพัฒนาอาจารย์ทั้งในด้านวิชาการ งานวิจัย และการสร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อพัฒนา เป็น ASEAN Academic &amp; Testing Centers</p> <p><b>กลยุทธ์ ๔.๗</b> กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของอาจารย์อย่างเป็นระบบ</p> <p><b>กลยุทธ์ ๔.๘</b> เสริมสร้างระบบอาจารย์ที่ปรึกษาให้มีความเข้มแข็ง</p>

## แนวทางการดำเนินงานของคณะให้สอดคล้องและสนับสนุนการพัฒนามหาวิทยาลัย

ข้อวิเคราะห์จากปรัชญา และวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งวิสัยทัศน์ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์แสดงให้เห็นว่า เป้าหมายสูงสุดของการอยู่รอดขององค์กรอยู่ที่การสร้างคุณภาพของผลผลิต (Outcomes) ให้เป็นที่ยอมรับทั้งในระดับประเทศ ระดับภูมิภาคอาเซียน และระดับสากลเป็นสำคัญ ทั้งนี้ความสำเร็จขององค์กรเพื่อการบรรลุเป้าหมายดังกล่าวจะเกิดขึ้นได้ก็ต่อเมื่อมีการขับเคลื่อนอย่างมีพลัง เป็นระบบ และอย่างมีคุณภาพจากหน่วยงานย่อย ๆ ภายใต้อำนาจขององค์กร ดังนั้น ในฐานะที่คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์เป็นองค์กรย่อยขององค์กรหนึ่ง ซึ่งเปรียบเสมือนตัวเชื่อมให้เกิดการสร้างคุณภาพภายในระบบของมหาวิทยาลัย (Facilitating Mechanism) จึงเสนอแนวทางการดำเนินงานของคณะให้สอดคล้อง และสนับสนุนการพัฒนามหาวิทยาลัย ภายใต้อำนาจ ดังนี้

“...เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน (Unity) ยึดมั่นอุดมการณ์ (Strong Aspiration) ประสานนโยบาย (Policy Enhancement) สร้างเครือข่ายพัฒนาการเรียนรู้ (Learning Development Cluster) เปิดประตูสู่สากล (Internationalization)...”

๑. สร้างทีมงาน (Team work) ที่มีความเป็นเอกภาพแบบองค์รวม ด้วยการรวมกลุ่มบุคลากรจากหลากหลายสาขาวิชา และหลักสูตรต่าง ๆ ภายในคณะ โดยตั้งปณิธานร่วมกันในการทำงานเพื่อส่วนรวม และเพื่อการสร้างความสำเร็จตามเป้าหมายสูงสุดของมหาวิทยาลัย
๒. ยึดมั่นอุดมการณ์ขององค์กร ซึ่งได้แก่ ปรัชญา และวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยเป็นเป้าหมายในการบริหารการพัฒนา และการดำเนินงานของคณะ
๓. ประสานนโยบายในทุกระดับ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นกรอบนโยบายและมาตรฐานการศึกษาของชาติ ฯ แนวคิดตามกรอบแผนอุดมศึกษา ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๑ – ๒๕๖๕) แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙) ปรัชญา และวิสัยทัศน์ รวมทั้งกรอบนโยบายการบริหารงานของมหาวิทยาลัย ลงสู่การปฏิบัติจริงในระดับคณะ ทั้งนี้ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการเป็นมหาวิทยาลัยที่มีความสามารถในการอยู่รอดอย่างแท้จริง
๔. ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน บนพื้นฐานของความพอเพียง ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้
๕. ใช้คุณสมบัติ วุฒิกภาวะการเป็นผู้นำยุคศตวรรษที่ ๒๑ ด้านการครองตน ครองคน ครองงานสร้างความเป็นเอกภาพเพื่อการพัฒนาองค์กรให้เป็นที่ยอมรับในทุกระดับ ไม่ว่าจะเป็นในระดับชาติ หรือระดับสากล
๖. ส่งเสริมการบูรณาการศาสตร์สาขาต่าง ๆ ที่จัดการเรียนการสอนในคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านการใช้ภาษาสากล และภาษาอาเซียน เพื่อการสร้างมูลค่าเพิ่มในผลผลิตด้านวิชาการ และการผลิตบัณฑิต บนพื้นฐานความเป็นหนึ่งเดียวด้านความเป็นไทย (The Dusit Globalized Thainess) ตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยไปสู่ระดับภูมิภาคอาเซียน และระดับสากล

๓๗. สร้างความร่วมมือในการพัฒนาเครือข่ายการเรียนรู้ (Learning Cluster) เพื่อส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยเป็น ศูนย์กลางวิชาการ และการทดสอบความรู้ทางด้านภาษา ดนตรี นาฏศิลป์ ศิลปะ การแสดงและวัฒนธรรม รวมทั้งภูมิปัญญาท้องถิ่นของภูมิภาคอาเซียน
๓๘. ยกกระดับคุณภาพบุคลากร และบัณฑิตไปสู่ความเป็นสากล ด้วยการสร้างทักษะที่จำเป็นสำหรับศตวรรษที่ ๒๑
๓๙. เปิดโครงการนำร่องการเรียนการสอนในหลักสูตรที่มีความเข้มข้นและมีศักยภาพสูงเป็นภาษาอังกฤษ
๔๐. พัฒนาความร่วมมือเชิงรุกในภูมิภาคอาเซียน และระดับสากล ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการสร้างความร่วมมือ ทางด้านการแลกเปลี่ยนเชิงวิชาการ การวิจัย และแหล่งทุนระหว่างประเทศ
๔๑. ให้ความร่วมมือ และการบริการทางด้านวิชาการ งานวิจัย และการเผยแพร่องค์ความรู้ให้กับชุมชน สังคม และท้องถิ่น
๔๒. สร้างองค์กรเสมือนจริง (Virtual Organization) เพื่อการพัฒนาองค์กรในทุกด้านภายใต้ความร่วมมือจาก ภาครัฐและเอกชน บนพื้นฐานของการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันความเป็นไทย (Thainess) เพื่อให้มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต เป็นมหาวิทยาลัยที่มีความเข้มข้น มีความสามารถในการอยู่รอด อย่างยั่งยืนในระดับภูมิภาคอาเซียน และระดับสากลอย่างแท้จริง

นิตยา แก้ว เกษม

(ดร. นิตยา แก้ว เกษม)

คณบดี

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์